

Kdo je kdo

Jak probíhá fyzikální souboj

Dalibor Repček

Referent

Úvodní soustředění TMF, 7. 10. 2022



Fyzikální souboj

- Vrchol vašeho snažení
- 3 typy výstupů
 - Referent (bodové hodnocení x 3)
 - Oponent (bodové hodnocení x 2)
 - Recenzent (bodové hodnocení x 1)
- Aktivní spoluúčast všech členů týmu
- Vše důležité na <https://tmf.fzu.cz/>

<u>3 družstva</u>	<u>1. etapa</u>	<u>2. etapa</u>	<u>3. etapa</u>
<u>Družstvo A</u>	referent	recenzent	oponent
<u>Družstvo B</u>	oponent	referent	recenzent
<u>Družstvo C</u>	recenzent	oponent	referent

(I.) zadání úlohy referentovi oponentem (1 min)

(II.) rozhodování referenta o přijetí nebo odmítnutí úlohy (1 min)

(III.) příprava referenta (5 min)

(IV.) prezentace řešení referentem (10 min v regionálním, 12 min v ústředním kole)

(V.) dotazy oponenta referentovi a jeho odpovědi (2 min)

(VI.) příprava oponenta (3 min)

(VII.) hodnocení řešení, prezentovaného referentem, ze strany oponenta (max. 4 min) a následná diskuse mezi referentem a oponentem (celkem 10 min v regionálním, 14 min v ústředním kole)

(VIII.) shrnutí diskuze oponentem (1 min)

(IX.) dotazy recenzenta referentovi a oponentovi a jejich odpovědi (3 min)

(X.) příprava recenzenta (2 min)

(XI.) hodnocení vystoupení referenta i oponenta recenzentem (4 min)

(XII.) závěrečné poznámky referenta (2 min)

(XIII.) dotazy hodnotící komise (5 min)

Referent (Reporter)

- Klíčová role
- **Jediná pozice, kterou lze natrénovat, tak ji natrénujte!**
- Nepodcenit přípravu prezentace (začněte včas)
 - Logická struktura – obsah, úvod (znění úlohy), ..., závěr
 - Čitelnost textu
 - Překlepy, rovnice, obrázky
- Výhoda posledního slova
 - Vyhranit se vůči kritice oponenta a recenzenta, ale reflektovat i nedostatky své práce a vysvětlit je či doplnit nejasnosti

(II.) rozhodování referenta o přijetí nebo odmítnutí úlohy (1 min)

(III.) příprava referenta (5 min)

(IV.) prezentace řešení referentem (10 min v regionálním, 12 min v ústředním kole)

(XII.) závěrečné poznámky referenta (2 min)

Oponent (Opponent)

- Od pozitiv k nedostatkům
- Navazovat na to, co udělal (omezit kritiku, že to neudělal)
- Detaily v prezentaci zmínit (malé body za pozornost), ale nerozvádět
- Pozitivní přístup k referentovi
- Méně je více
 - Klíčové aspekty řešit dostatečně dlouho
 - Není nutno prodiskutovat vše, co oponent původně plánoval
- Shrnutí diskuse: vysvětlit důvody kladení otázek + vyjádřit na věc vlastní názor (nebát se referenta i pochválit)

(I.) zadání úlohy referentovi oponentem (1 min)

(V.) dotazy oponenta referentovi a jeho odpovědi (2 min)

(VI.) příprava oponenta (3 min)

(VII.) hodnocení řešení, prezentovaného referentem, ze strany oponenta (max. 4 min) a následná diskuse mezi referentem a oponentem (celkem 10 min v regionálním, 14 min v ústředním kole)

(VIII.) shrnutí diskuze oponentem (1 min)

Recenzent (Reviewer)

(IX.) dotazy recenzenta referentovi a oponentovi a jejich odpovědi (3 min)

(X.) příprava recenzenta (2 min)

(XI.) hodnocení vystoupení referenta i oponenta recenzentem (4 min)

- Aktivní přístup – dobrá recenze může „poškodit“ soupeře
- Vyvážený prostor pro referenta i oponenta (1-2 otázky pro každého)
- Zhodnotit odpovědi
 - Komentovat klíčové diskutované otázky
 - Vnést vlastní názory a postoje (přesto ale neprezentovat vlastní výsledky)
 - Nebát se vytýkat oponentovi případná opomenutí

Obecné poznámky

- Vylepšovat všechny aspekty rovnoměrně
- Vystupování \approx Obsah (badatelská práce)
 - Angličtina – slovní zásoba
 - Vizuální stránka prezentace (snadné body)
- Rozdělit v týmu pozice (celý tým neustále pracuje)
 - Tvorba prezentací, měření času, zapisování poznámek/otázek z diskusí, hlídání rovnic + dalších formalit...
- Načasovat výstupy



Závěr

- Soupeře lze pokořit i pozitivním přístupem.
 - Hlavní je fyzika, ale bez dobré prezentace a spolupráce ji neukážete.
 - Braňte své názory, ale nebojte se přiznat pravdu druhým.
 - Nastudujte pravidla, taktizujte, riskujte...
-
- Pozn. mimo: nebojte se oslovit konzultanta dané úlohy
- 